



STRATEGI 2022-2026

Fantastisk arbejdsplads



Vi vil videreudvikle en fantastisk arbejdsplads med psykologisk tryghed som grundlæggende forudsætning

Vi vil videreudvikle en bæredygtig arbejdsplads med fleksibilitet og udviklingsmuligheder for at tiltrække og fastholde medarbejdere og ledere

Konkurrencen om kompetente medarbejdere og ledere er stor. Vores styrke er ikke løn og attraktive titler, men en meningsskabende mission og en hverdag med høj faglighed. Vi har en unik placering i betydningsfulde processer på lægemiddel- og medicinsk udstyrsområdet, i politiske beslutninger og sundhedspolitiske dagsordener. Det til trods er vi stadig nødt til at tilbyde andre aspekter i arbejdslivet, hvis vi skal tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere og ledere.

COVID-19 har givet os værdifulde erfaringer med hjemmearbejde så som fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og nye digitale mødeformer. Disse skal vi tage med i arbejdet med en fantastisk arbejdsplads, så medarbejderne oplever fleksibilitet og mulighed for en individuel arbejdstilrettelæggelse, men samtidig er en del af en arbejdsplads, der kan være svær at holde sig fra. Vi skal brande os som en bæredygtig og fleksibel arbejdsplads med unikke udviklingsmuligheder, intern mobilitet og mulighed for udstationering. Udviklingsmuligheder for medarbejderne skal være i fokus, og vi skal eksperimentere med nye måder at udvikle fagligheder, ledelse og trivsel på tværs af organisationen.

Med psykologisk tryghed som en grundlæggende forudsætning skal vi give plads til alle uanset f.eks. køn, alder, uddannelse, religion eller kulturelle baggrund. Vi skal inkludere og give muligheder til den nyuddannede og den på vej på pension samt til dem, der på grund af kultur, sygdomme eller andet har brug for særlige forhold under arbejdet. Vi skal være en tillidsfuld og tryk arbejdsplads, og medarbejderne skal være glade for at gå til og fra arbejdet i Lægemiddelstyrelsen.

At vi vil være en bæredygtig arbejdsplads handler ikke kun om, at vi vil værne om vores medarbejdere og skabe en sund og balanceret arbejdssituation, men også at vi vil øge vores fokus på klima og miljø. Vi vil arbejde mod mere bæredygtige løsninger på arbejdspladsen, samtidig med at vi forsøger at påvirke sundhedsdagsordenen i en bæredygtig retning.